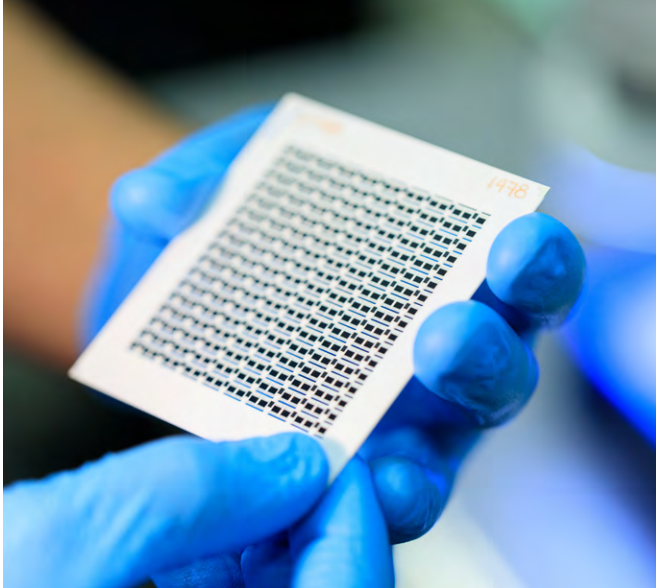
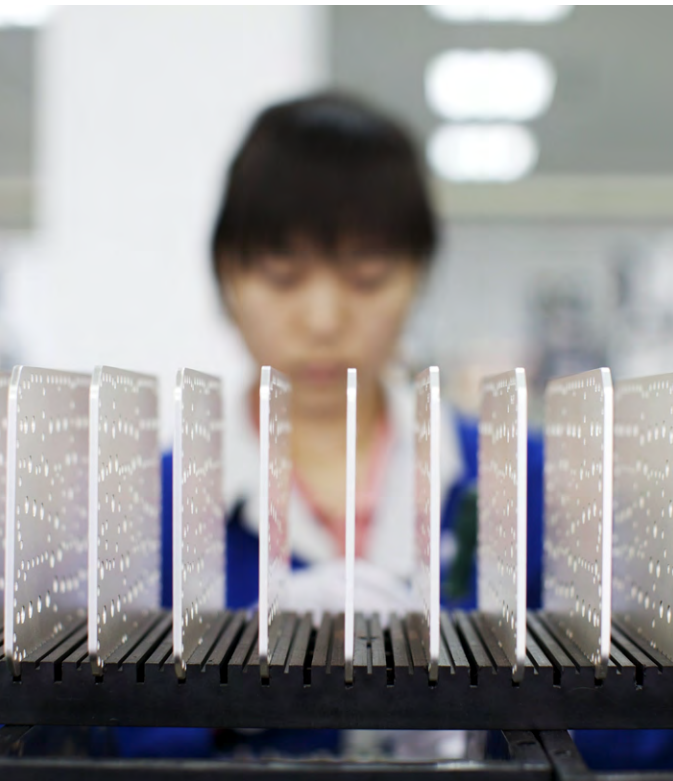


smiths



BESZÁLLÍTÓI
ETIKAI KÓDEX
2022
SMITHS GROUP PLC



BESZÁLLÍTÓI ETIKAI KÓDEX

A Smiths 170 éves úttörő innovációs története nagy büszkeséggel tölt el bennünket, csakúgy, mint az integritással folytatott üzleti tevékenységünk jó híre. Széles körű beszállítói partnereink döntő szerepet játszanak sikerünkben és nagyra értékelt hírnevünk fenntartásában. **Elkötelezettek vagyunk a biztonságos, fenntartható, törvényes és a legmagasabb üzleti és etikai normáknak megfelelő üzletvitel iránt.** Ahhoz, hogy továbbra is erős alapjainkra építhessünk, mindannyiunknak el kell fogadnia a jelen Beszállítói etikai kódexben meghatározott elvárásokat, továbbá támogatnunk kell egymást, miközben folyamatosan növeljük teljesítményünket és emeljük szolgáltatásunk színvonalát.

Köszönöm, hogy csatlakozik hozzám, és velem együtt Ön is tiszteletben tartja e kódexben foglaltakat. Nagyra értékeljük partnerségét és elkötelezettségét a helyes üzletvitel iránt, és hálásak vagyunk támogatásáért, valamint az üzletünkhöz és jó hírnevünkhöz való hozzájárulásáért.

Ha felmerül bármilyen kérdése a jelen Beszállítói etikai kódex vagy az abban meghatározott normák kapcsán, kérjük, forduljon Smiths kapcsolattartójához vagy a Smiths' Ethics & Compliance csapatának egyik tagjához.

Paul Keel
ügyvezető igazgató



AZ EMBEREK BIZTONSÁGÁNAK MEGŐRZÉSE

Az egészség és a biztonság

a legfontosabb számunkra. Bárhol is folytatunk üzleti tevékenységet, arra törekszünk, hogy biztonságos környezetet teremtsünk mind a munkatársaink, mind pedig a létesítményünket látogatók számára. Ennek érdekében az egész vállalatcsoportra kiterjedő egészségügyi és biztonsági szabványokat alkalmazunk, továbbá a biztonsági kultúra és a magatartás javítását, valamint

a kockázatcsökkentést célzó tevékenységeket hajtunk végre. Elvárjuk és megköveteljük beszállítóinktól, hogy egészséges és biztonságos munkahelyi környezetet tartsanak fenn alkalmazottaik, ügyfeleik és látogatóik számára, valamint hogy hatékony irányítási rendszereket vezessenek be és tartsanak fenn az egészségügyi és biztonsági kockázatok megértése, kezelése és csökkentése érdekében.



EGYMÁS TISZTELETE MINT ALAPVETŐ SMITHS-ÉRTÉK

Tisztességes foglalkoztatási gyakorlat és emberi jogok.

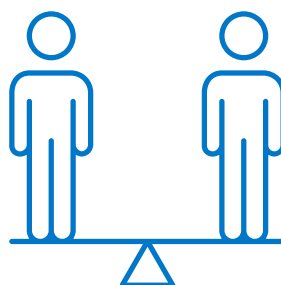
A Smiths elkötelezett a nemzetközileg elismert emberi jogi normák tiszteletben tartása mellett azokban az országokban, ahol üzleti tevékenységet folytat. Az [itt](#) elérhető Emberi jogi politikánkban foglaltaknak megfelelően munkahelyeinken az emberi jogok tiszteletben tartására összpontosítunk, és ezen elvek érvényesülésének előmozdítására törekszünk a beszállítói láncunkban is. Beszállítóinknak a Smiths számára végzett üzleti tevékenységük során tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalóik és mások emberi jogait. Beszállítóinknak továbbá be kell tartaniuk az összes alkalmazandó munkaügyi törvényt és rendeletet, be kell tartaniuk minden nemzetközileg elismert emberi jogi és munkaügyi normát (beleértve az ENSZ irányadó elveiben foglaltakat is), bárhol is végezzenek üzleti tevékenységet. Megköveteljük beszállítóinktól, hogy betartsák az Emberi jogi politikánkat, és gondoskodjanak arról, hogy a beszállítói láncukban mások is ugyanezt tegyék.



Emberséges munkahelyi bánásmód.

Kulcsfontosságú, hogy minden beszállító méltósággal és tisztelettel bánjon munkavállalóival, és hogy olyan munkahelyet teremtsen, amely mindenkor mentes a durva vagy embertelen bánásmód minden formájától, beleértve a mentális vagy fizikai kényszerítést, a bántalmazást, a zaklatást (beleértve a szexuális zaklatást is), a megfélemlítést, a megtorlást és a verbális bántalmazást.

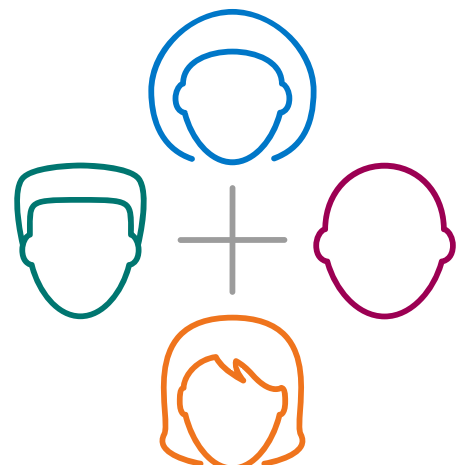
Sokféleség. Erőnk és sikerünk forrása a gondolkodás, a megközelítés, a tapasztalat és a perspektíva sokfélesége, amelyet mindannyian magunkkal hozunk. Ez a sokféleség tükrözi a különböző háttereket és kultúrákat, amelyekből származunk. Elvárjuk, hogy beszállítóink kizárólag képzettség, készségek, alkalmasság és hozzáállás alapján vegyék fel, válasszák ki és léptessék elő alkalmazottaikat. A foglalkoztatással kapcsolatos döntések során beszállítóinknak be kell tartaniuk a vonatkozó diszkriminációellenes törvényeket.



A Smiths megköveteli a beszállítóitól, hogy ne alkalmazzanak vagy támogassanak semmilyen diszkriminatív vagy elfogult gyakorlatot a munkaerő-felvétel, a javadalmazás, a képzéshez való hozzáférés, az előléptetés, a felmondás vagy a nyugdíjazás terén.

A kényszermunka/akaraton kívüli munka felszámolása.

A beszállítóktól megköveteljük, hogy segítsenek nekünk megszüntetni a kényszermunka vagy az akaraton kívüli munka minden formáját az ellátási láncainkban. Emberi jogi politikánkkal összhangban a beszállítók soha nem vehetnek részt és nem nyújthatnak bűnsegélyt emberkereskedelemben, illetve nem alkalmazhatják a rabszolgaság, a kényszermunka és a fogva tartás bármilyen formáját, illetve nem vethetik alá a munkavállalókat a fizikai, szexuális vagy pszichológiai kényszerítés vagy kizsákmányolás bármely formájának.



A gyermekmunka felszámolása.

Beszállítóink soha nem alkalmazhatnak 16 év alatti személyeket a Smiths-hez kapcsolódó munkákhoz. Amennyiben a beszállító, vagy az adott alkalmazott országának törvényei 16 éves korhatárnál magasabb korhatárt állapítanak meg, akkor ez a korhatár alkalmazandó. A Smiths elvárja, hogy a beszállítók észszerű lépéseket tegyenek a munkavállaló életkorának ellenőrzésére, mielőtt az adott személy munkába állna. 18 éven aluli alkalmazottak nem végezhetnek olyan munkát, amely szellemileg, fizikailag, szociálisan vagy erkölcsileg veszélyes vagy káros, vagy amely akadályozza az iskolai tanulmányaikat.

A tisztességes bérhez való jog.

A Smiths megköveteli a beszállítóktól, hogy legalább a vonatkozó törvények által előírt minimálbért fizessék alkalmazottaiknak, és biztosítsák a törvény által előírt juttatásokat. A béreket az adott személy foglalkoztatási feltételeinek megfelelően kell kifizetni. A bérekből fegyelmi intézkedésként történő levonás semmilyen körülmények között sem megengedett.

Az észszerű munkaidőhöz és szabadsághoz való jog.

A Smiths beszállítóinak be kell tartaniuk a munkaidőre, túlórára és szabadságra vonatkozó hatályos jogszabályokat, valamint a hatályos jogszabályok által előírt pihenőidőket.

Egyesülési szabadság. A Smiths tiszteletben tartja alkalmazottai egyesülési szabadsághoz való jogát. A beszállítóinktól megköveteljük, hogy betartsák a vonatkozó törvényeket, amelyek a munkavállalók szabad egyesülési jogát, a szakszervezetek vagy más munkaügyi szervezetek alapítását, illetve a munkáltatójukkal szembeni, a foglalkoztatással és a munkakörülményekkel kapcsolatos kollektív petíció benyújtását szabályozzák.

Kollektív tárgyalások.

A beszállítóinktól megköveteljük, hogy jóhiszeműen tárgyalásokat folytassanak bármely felhatalmazott és jogilag elismert szakszervezettel, munkaügyi szervezettel vagy a személyzet más képviselőjével a foglalkoztatási és egyéb munkafeltételekről. Továbbá elvárjuk a beszállítóktól, hogy ne vegyenek részt tisztességtelen munkaügyi gyakorlatban vagy ne tanúsítsanak egyéb olyan magatartást, amelynek célja, hogy munkavállalókat félemlítsenek meg vagy kényszerítsenek arra, hogy jogilag védett tevékenységet folytassanak a kollektív tárgyalásokkal vagy kollektív munkaügyi akciókkal kapcsolatban.

A munkahelyi erőszak kockázatának kezelése. Beszállítóinknak világos és hatékony politikát kell alkalmazniuk a munkahelyi erőszak megelőzésére.

Személyes adatok védelme.

A beszállítóinktól megköveteljük, hogy tiszteletben tartsák és megvédjék az üzleti kapcsolatunk révén hozzájuk kerülő személyes adatokat. Beszállítóinknak személyes adatok gyűjtése, tárolása, feldolgozása, továbbítása és megosztása kapcsán meg kell felelniük az alkalmazandó adatvédelmi és információbiztonsági törvényeknek és szabályozási követelményeknek. Továbbá amennyiben a beszállítóink a számunkra nyújtott szolgáltatásaik elvégzése során a technológiára támaszkodnak, elvárjuk tőlük, hogy megfelelő kiberbiztonsági ellenőrzéseket alkalmazzanak, és hatékony kiberbiztonsági programot tartsanak fenn az olyan kibertámadások azonosítása, kezelése és megoldása érdekében, amelyek hatással lehetnek a számunkra nyújtott szolgáltatásaira.



Elvárjuk és megköveteljük a beszállítóinktól, hogy ne alkalmazzanak 16 évnél fiatalabb munkavállalókat.



HELYES ÜZLETI TEVÉKENYSÉG

A törvények betartása

az Üzleti etikai kódexünk minimum, ugyanakkor elengedhetetlen követelménye. Beszállítóinknak minimumkövetelményként be kell tartaniuk az összes alkalmazandó törvényt, jogi szabályozást és irányelvet, valamint a velünk kötött szerződésekben foglalt valamennyi kötelezettséget. Ez magában foglalja a korrupcióellenes, versenyellenes, kereskedelmi, egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi, valamint emberi jogi és munkaügyi normákkal kapcsolatos valamennyi alkalmazandó törvényt, továbbá az üzleti tranzakcióinkat szabályozó bármely más törvényt. Beszállítóinknak biztosítaniuk kell továbbá, hogy alkalmazottaik, vállalkozóik, ügynökeik, beszállítóik és a nevükben dolgozó egyéb felek a vonatkozó törvényeknek, a jelen Beszállítói etikai kódexben meghatározott előírásoknak és a Smiths-szel szembeni szerződéses kötelezettségeiknek megfelelően járjanak el. Elvárjuk és megköveteljük beszállítóinktól, hogy saját beszállítóikra vonatkozóan megfelelő átvilágítást végezzenek, a megvesztegetés és korrupció, a kereskedelmi megfelelés és az emberi jogi kockázatok kiszűrésével; és megfelelő feltételeket foglaljanak bele beszállítói szerződéseikbe, hogy biztosítsák a fenti követelményeknek való megfelelést a saját ellátási láncukban.

A megvesztegetést és a korrupciót

semmilyen körülmények között sem toleráljuk a Smiths-nél. Beszállítóinktól elvárjuk és megköveteljük, hogy valamennyi üzleti kapcsolatukban etikusan járjanak el, betartsák a megvesztegetésre és korrupcióra vonatkozó törvényeket, valamint megfelelő rendszerekkel rendelkezzenek és ellenőrzéseket végezzenek a megvesztegetés és a korrupció megelőzésére. A beszállítók munkatársai soha nem ajánlhatnak, ígérhetnek, adhatnak, követelhetnek vagy fogadhatnak el kenőpénzt (és nem tűrhetik el, hogy mások kenőpénzt fizesse nek vagy fogadjanak el) üzleti vagy egyéb előnyök megszerzése, megtartása vagy nyújtása céljából. A Smiths megtiltja alkalmazottainak, hogy **kenőpénzt fizesse nek**, és elvárjuk, hogy beszállítóink ugyanígy járjanak el a Smiths-hez kapcsolódó üzleti tevékenységeik során. **Ajándék, étkezés vagy vendéglátás** soha nem nyújtható mások üzleti döntéseinek helytelen befolyásolása céljából, abban az esetben sem, ha ennek a látszatát keltené. Kérjük, hogy beszállítóink ne ajándékozzák meg az alkalmazottainkat. Szigorú ajándékozási, étkezési és vendéglátási politikát alkalmazunk, amely megkövetelheti alkalmazottainktól, hogy visszautasítsák az ajándékokat és meghívásokat. Alkalmazottaink nem kérhetnek ajándékot, étkezést vagy vendéglátást senkitől, és a beszállítóinknak soha nem szabad kötelességüknek érezniük,

hogy ajándékot, étkezést vagy vendéglátást ajánljanak fel a Smiths munkatársainak (továbbá ha munkatársaink ajándékot, étkezést vagy vendéglátást kérnek, kérjük, jelezzék ezt az alább említett Speak Out rendszeren keresztül).

Összeférhetetlenség akkor merül fel, amikor a személyes érdekek akadályozzák a munkavállalót abban, hogy objektív üzleti döntést hozzon a munkáltatója (Smiths vagy a beszállítónk) érdekében. Az összeférhetetlenség vagy annak látszata alááshatja a mi jó hírnevünket és a beszállítóink jó hírnevét egyaránt, ezért gondosan kell kezelni. Beszállítóinknak haladéktalanul tájékoztatniuk kell a Smiths-t minden olyan lehetséges összeférhetetlenségről, amely a partnerségünkben felmerülhet, és mi is ugyanígy járunk el.

A trösztellenes rendelkezések betartása és a tisztességes verseny a virágzó gazdaság középpontjában áll. A Smiths elkötelezett amellett, hogy minden vonatkozó trösztellenes versenytörvényt betartson. Beszállítóinktól is ugyanezt követeljük meg, továbbá azt, hogy ne tanúsítsanak olyan magatartást, amely sérti a trösztellenes törvényeket. Beszállítóink például nem működhetnek együtt versenytársaikkal az árak rögzítése, a pályázatok manipulálása, a vevők vagy a piacok elosztása, illetve a jelenlegi, a közelmúltbeli vagy a jövőbeni érzékeny üzleti információk cseréje érdekében.

Ajándék, étkezés vagy vendéglátás soha nem nyújtható mások üzleti döntéseinek helytelen befolyásolása céljából, abban az esetben sem, ha ennek a látszatát keltené.





A nemzetközi kereskedelmi jogszabályokat mindig be kell tartani.

A nemzetközi kereskedelmi jogszabályokat mindig be kell tartani. Elvárjuk, hogy beszállítóink betartsák a vonatkozó export- és importkötelezettségeket, a bojkottellenes előírásokat, a gazdasági szankciókat és egyéb vonatkozó kereskedelmi törvényeket, előírásokat, irányelveket és eljárásokat, bárhol is folytatnak üzleti tevékenységet. Például amikor termékeket, szolgáltatásokat, technológiát, szoftvert és/vagy műszaki adatokat adnak el, adnak át vagy osztanak meg a Smiths és/vagy a beszállítóink által, a Smiths és/vagy a beszállítóink számára.

Adók fizetése (például társasági adó, forgalmi adó, behozatali és kiviteli vám, vám). A Smiths elkötelezett az adófizetés mellett, és zéró toleranciát tanúsít az adóelkerüléssel és az adóelkerülés elősegítésével szemben, beleértve a harmadik fél (legyen az ügyfél, beszállító, szolgáltató, vállalkozó, ügynök, kormány, állami szerv, tanácsadó vagy bárki más) szándékos és tisztességtelen részvételét vagy segítkezését az adóelkerülésben, bárhol a világon. Beszállítóinknak is tartania kell magát ugyanezekhez az elkötelezettségekhez.

Lobbizás. A kormányzati szervekkel való kapcsolattartás, a lobbisták kinevezése és a politikai adományozás szigorú törvények hatálya alá tartozik. Megköveteljük, hogy beszállítóink ezeket a tevékenységeket törvényesen, átláthatóan, jóhiszeműen, az etikai és hírnévkockázatokat figyelembe véve végezzék.

Pontos nyilvántartások vezetése. A Smiths elvárja és megköveteli a beszállítóitól, hogy naprakész, pontos és teljes könyvelést és nyilvántartást vezessenek a Smiths-szel folytatott üzleti tevékenységükkel kapcsolatban.

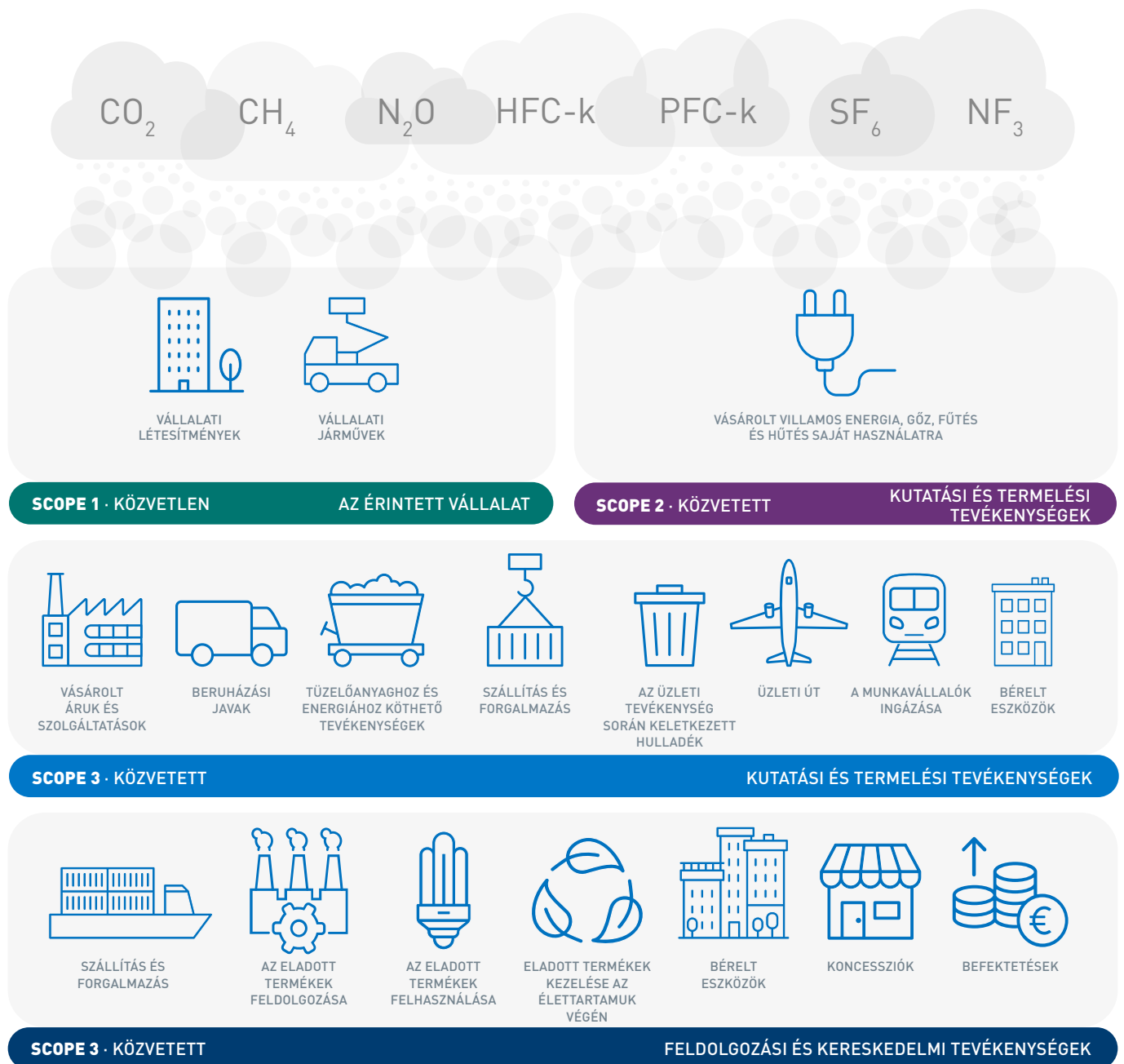
KÖRNYEZETI HATÁSAINK MINIMALIZÁLÁSA. FELELŐSSÉGTELJES BESZERZÉS

Környezetünk védelme.

Környezetvédelmi szabványaink létfontosságúak működésünk szempontjából, és a felelősségvállalás kultúrájának előmozdítására irányuló stratégiánk fontos részét képezik. Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy üzleti tevékenységünket környezettudatos módon végezzük, beleértve az energia és a természeti erőforrások hatékony felhasználását és az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentését.

Környezetvédelmi céljainkról [itt](#) olvashat. Célunk, hogy minimalizáljuk a tevékenységünk, termékeink és szolgáltatásaink környezetre gyakorolt káros hatásait. Elköteleztük magunkat amellet, hogy 2040-re nettó nulla (szén-dioxid-kibocsátás) legyen a működésünkből származó kibocsátásunk, a Scope 3 (közvetett) kibocsátás (lásd az alábbi ábrát) tekintetében pedig 2050-re tűztük ki ezt a célt. Támogatjuk a TCFD [az éghajlattal kapcsolatos pénzügyi

kockázatok közzétételével foglalkozó munkacsoport) tevékenységét. Elkötelezettek vagyunk továbbá a tudományosan megalapozott, szén-dioxid-kibocsátáson alapuló célok és az ENSZ „Race to Zero” elnevezésű programja mellett. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy osztozzanak a környezet iránti elkötelezettségünkben, és legalább a vonatkozó környezetvédelmi törvényeknek és előírásoknak feleljenek meg.



Az ásványi anyagok felelős beszerzése. Arra törekszünk, hogy beszerzési gyakorlatunk biztosítsa az emberi jogok védelmét. Beszállítóinknak ugyanezt kell tenniük azáltal, hogy megbízható rendszereket és folyamatokat vezetnek be és tartanak fenn annak biztosítására, hogy az ásványi anyagokat ne jogellenesen, konfliktusok által érintett térségekből szerezzék be. Amennyiben beszállítóink olyan termékeket, alkatrészeket és anyagokat szállítanak a Smiths-nek, amelyek ónt, volfrámot, tantálat, aranyat és kobaltot tartalmaznak, elvárjuk, hogy alapos átvilágítást végezzenek ezen ásványok forrására vonatkozóan annak biztosítása érdekében, hogy azok beszerzése a vonatkozó jogszabályok és nemzetközileg elismert szabványok szerint történt. A beszállítóknak követniük kell a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) által

közzétett, a konfliktusok által érintett és nagy kockázatot jelentő térségekről származó ásványi anyagok felelős ellátási láncainak biztosítására irányuló átvilágításról szóló útmutatót.

Fenntartható termékek. A Smiths elkötelezett a felelős termékfelügyelet mellett, valamint amellett, hogy ügyfeleinek fenntartható termékeket és szolgáltatásokat nyújtson. Ennek fényében elvárjuk a beszállítóinktól, hogy fenntartható termékeket és szolgáltatásokat nyújtsanak, figyelembe véve az életciklus-értékelést, csökkentve a veszélyes anyagok, nyersanyagok és csomagolások mennyiségét, ahol csak lehetséges és biztonsággal megtehető.

A Smiths termékbeszállítótól megköveteljük a következő betartását: **IEC 62474 - Anyagnyilatkozat az elektrotechnikai ipar termékeihez**

és az elektrotechnikai ipar számára. A beszállítóknak haladéktalanul át kell adniuk a Smiths-nek az összes szükséges nyilvántartást, amely igazolja az anyagok és/vagy áruk IEC 62474 szabványnak való megfelelését. Ezen kívül a beszállítóknak kérésre be kell nyújtaniuk az anyagnyilatkozatokat.

A Smiths-nek bizonyítani kell, hogy bizonyos anyagok felhasználása és termékei megfelelnek a törvények rendelkezéseinek (beleértve a környezetvédelmi törvényeket) és a nemzetközi szabványoknak. A beszállítóktól elvárjuk, hogy a Smiths által észszerűen kért információkat (beleértve az anyagnyilatkozatokat is) haladéktalanul rendelkezésre bocsássák, hogy bizonyítani tudjuk az említett törvényeknek és szabványoknak való megfelelést.

ELKÖTELEZETTSÉG A MINŐSÉG IRÁNT

Beszállítóinknak együtt kell működniük velünk, hogy megfeleljenek az ügyfelek minőségi elvárásainak, és biztosítsák az értéket és az időszerűséget

az egész ellátási láncban. A beszállítóinktól elvárjuk, hogy biztosítsák, hogy a munkatermékek megfeleljenek az alkalmazandó minőségi szabványoknak, és

minőségbiztosítási folyamatokat alakítsanak ki a hibák azonosítására és a korrekciós intézkedések végrehajtására.

EGYMÁS SZELLEMI ÉS FIZIKAI ÉRTÉKEINEK ÓVÁSA

Üzleti etikai kódexünkben kötelezettséget vállalunk arra, hogy megvédjük a beszállítóink és más harmadik felek tulajdonát képező információkat, szellemi tulajdonát és egyéb eszközeit. Elvárjuk és megköveteljük, hogy beszállítóink soha ne adjanak ki semmilyen nem nyilvános információt (beleértve a Smiths alkalmazottaira vonatkozó személyes adatokat is) harmadik félnek, kivéve, ha a Smiths erre felhatalmazást ad; csak azokkal osszanak meg bizalmas információkat, akiknek a munkájuk elvégzéséhez ismerniük

kell azokat; tisztelettel bánjanak a tulajdonunkkal, beleértve a birtokukban lévő berendezéseket is; és soha ne használják a Smiths szellemi tulajdonát előzetes írásbeli megállapodás nélkül, és ezt mások számára se engedélyezzék.



ÜZLETMENET-FOLYTONOSSÁG

Elvárjuk a beszállítóinktól, hogy hatékony üzletmenet-folytonossági és válságkezelési tervekkel rendelkezzenek, beleértve a világjárvány és a fertőző betegségek elleni védekezési terveket is. Ezeket a terveket rendszeresen felül

kell vizsgálni és tesztelni kell. Továbbá amennyiben beszállítóink a számunkra nyújtott szolgáltatásaik elvégzése során a technológiára támaszkodnak, elvárjuk tőlük, hogy megfelelő kiberbiztonsági ellenőrzéseket alkalmazzanak az ilyen veszélyekkel szembeni

sebezhetőségük csökkentése érdekében, valamint elvárjuk, hogy hatékony programot használjanak az olyan kibertámadások azonosítására, kezelésére és megelőzésére, amelyek hatással lehetnek a számunkra nyújtott szolgáltatásaikra.

EGYÉB FONTOS DOKUMENTUMOK



SMITHS ÜZLETI ETIKAI KÓDEX



SMITHS MUNKAÜGYI NORMÁK ÉS EMBERI JOGI POLITIKÁK



SMITHS SPEAK OUT POLITIKA

AGGÁLYOK BEJELENTÉSE

A beszállítóktól megköveteljük, hogy rendelkezzenek egy olyan eljárással, amely lehetővé teszi, hogy alkalmazottaik, vállalkozóik, alvállalkozóik, ügynökeik vagy más érdekelt felek jelenthessék az általuk etikátlannak, törvénytelennek tartott vagy a jelen Beszállítói etikai kódexben foglaltakat sértő cselekedeteket vagy viselkedést. A beszállítóinktól megköveteljük továbbá, hogy aktív lépéseket tegyenek a bejelentések ösztönzésére. Bárki, aki ilyen bejelentést tesz, nem részesülhet számára hátrányos bánásmódban. A beszállítóknak minden bejelentést alaposan ki kell vizsgálniuk, és haladéktalanul meg kell tenniük a megfelelő korrekciós

intézkedéseket, ha a bejelentés megalapozottnak bizonyul.

Bár beszállítóinknak önellenőrzést kell végezniük, és a hiányosságok időben történő kijavítására korrekciós eljárásokat kell alkalmazniuk, elvárjuk, hogy beszállítóink a Smiths számára minden olyan információt megadjanak, amelyet az észszerűen kér a jelen Beszállítói etikai kódexnek való megfelelés bizonyítására.

Ha egy beszállító tudomására jut valamely Smiths alkalmazott, vállalkozó, alvállalkozó, ügynök vagy más érdekelt fél olyan cselekedete vagy magatartása, amelyet etikátlannak, törvénytelennek tart, vagy úgy gondolja, hogy megsérti

a jelen Beszállítói etikai kódexben foglaltakat, kérjük, hogy jelentse azt a Smiths kapcsolattartója felé vagy a Smiths Speak Out bejelentő forródrótján (e-mailben: SpeakOut@smiths.com). A Smiths Speak Out forródróthoz érkező minden bejelentést bizalmasan kezelünk (kivéve, ha törvény írja elő a nyilvánosságra hozatalukat), továbbá haladéktalanul és alaposan kivizsgáljuk azokat. Ha szeretné, (és a vonatkozó jogszabályok is ezt írják elő) névtelenül is tehet bejelentést. A Smiths alkalmazottaira és az érdekelt felekre vonatkozó Smiths Speak Out politika **itt** érhető el (vagy írhat a SpeakOut@Smiths.com e-mail címre, és továbbítjuk Önnek).

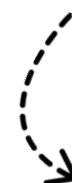
BEJELENTÉS ETIKÁTLAN ÜZLETI MAGATARTÁS

A Smiths-nél komolyan vesszük értékeinket és jó hírnevünket. Ha a Smiths bármely alkalmazottja, valamelyik vállalatunk vagy üzleti partnerünk bármi olyat tett, amely sérti a jelen Beszállítói etikai kódexben vagy az Üzleti etikai kódexünkben foglaltakat – beleértve a megvesztegetést, korrupciót vagy más integritással kapcsolatos aggályokat –, akkor kötelessége jelenteni azt a Smiths Speak Out forródrótján.

A Smiths Speak Out forródrót egy e-mail és webalapú bejelentési szolgáltatás, amely közvetlenül a Smiths Ethics & Compliance csapatához juttatja el a bejelentését. Minden bejelentést feldolgoznak, és szükség esetén vizsgálatot indítanak.

ETHICS &
COMPLIANCE

Speak Out forródrót



Web

speakout.smiths.com



E-mail

speakout@smiths.com

