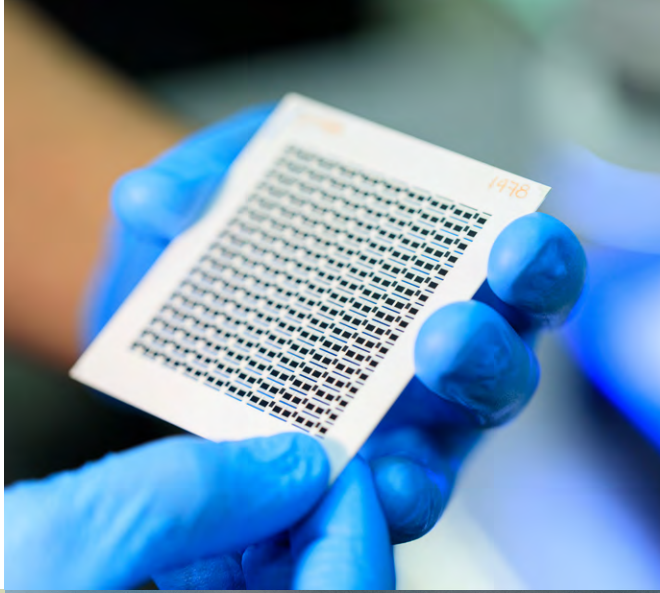
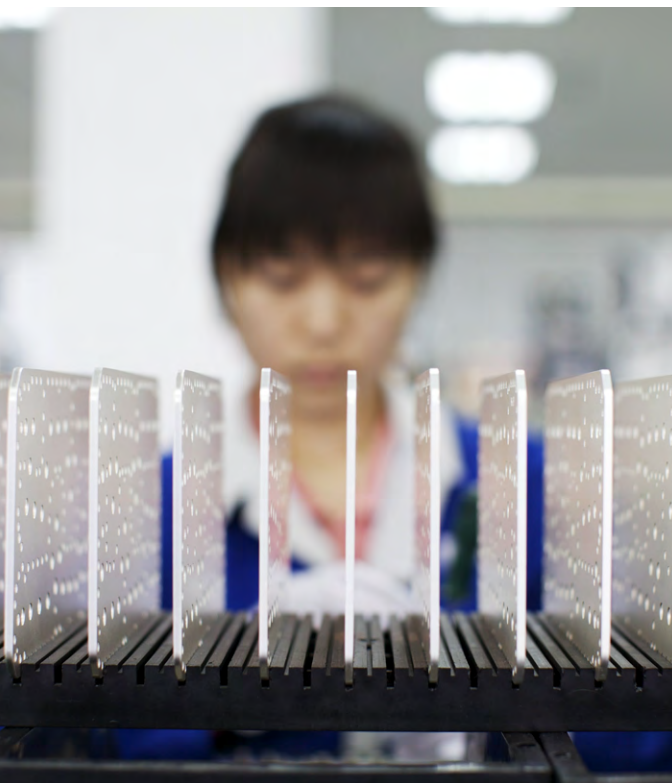


smiths



จรรยาบรรณ
ซัพพลายเออร์
2022
SMITHS GROUP PLC



จรรยาบรรณซัพพลายเออร์

Smiths มีประวัติการบุกเบิกนวัตกรรมมา 170 ปี ซึ่งถือเป็นความภาคภูมิใจอย่างยิ่งสำหรับเราเช่นเดียวกับชื่อเสียงที่มั่นคงในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของเรา คู่ค้าที่หลากหลายในห่วงโซ่อุปทานมีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จของเรา และในการรักษาชื่อเสียงอันมีค่าของเราไว้ เรามุ่งมั่นที่จะทำธุรกิจอย่างปลอดภัย ยั่งยืน ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นไปตามมาตรฐานสูงสุดของธุรกิจและจริยธรรม เพื่อให้เราสามารถต่อ ยอดจากรากฐานที่แข็งแกร่งของเราต่อไป เราทุกคนต้องยอมรับมาตรฐานความคาดหวังที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้ สนับสนุนซึ่งกันและกันเพื่อยกระดับมาตรฐานและการทำงานของเรอย่างต่อเนื่อง

ขอขอบคุณที่ร่วมเคารพหลักจรรยาบรรณนี้ไปพร้อมกับเรา เราให้ความสำคัญกับการเป็นหุ้นส่วนกับท่าน และความมุ่งมั่นที่จะทำธุรกิจในทางที่ถูกต้อง และเราขอขอบคุณการสนับสนุนและผลงานของท่านที่มีต่อธุรกิจและชื่อเสียงของเรา

หากท่านมีคำถามใด ๆ เกี่ยวกับจรรยาบรรณซัพพลายเออร์นี้หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในนั้น โปรดสอบถามผู้ติดต่อ Smiths ของท่านหรือสมาชิกในทีม Ethics & Compliance ของ Smiths

Paul Keel
CEO



ปกป้องผู้คนให้ปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัย เป็นสิ่งที่เราให้ความสำคัญสูงสุด ไม่ว่าเราจะดำเนินการที่ใด เรามุ่งมั่นที่จะจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยราบเรียบให้กับทั้งพนักงานของเราและผู้มาเยือนโรงงานของเราทุกคน โดยเรานำมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยมาใช้ทั่วทั้งกลุ่มองค์กร และทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงวัฒนธรรมพฤติกรรมความปลอดภัยและการลดความเสี่ยง เราคาดหวัง

และต้องการให้ซัพพลายเออร์ของเรา รักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีสุขภาพและความปลอดภัยสำหรับพนักงาน ลูกค้า และผู้มาเยือนของตน และนำระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพมาดำเนินการและคงไว้เพื่อทำความเข้าใจ จัดการ และลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย



การเคารพซึ่งกันและกันเป็นค่านิยมหลักของ SMITHS

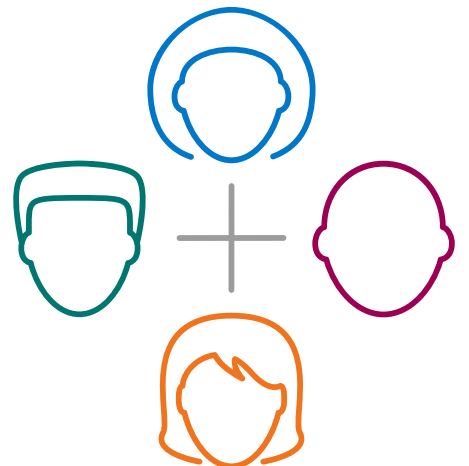
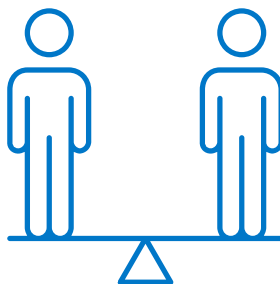
แนวทางปฏิบัติในการจ้างงานที่เป็นธรรมและสิทธิมนุษยชน Smiths มุ่งมั่นที่จะเคารพมาตรฐานสิทธิมนุษยชนอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากลในประเทศที่เราดำเนินงาน ดังที่ระบุไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชน ซึ่งดูได้ที่ **ที่นี่** เราให้ความสำคัญในเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงานของเราและส่งเสริมหลักการนี้ในห่วงโซ่อุปทานของเรา ซัพพลายเออร์ของเราต้องเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานและผู้อื่นในการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมให้กับ Smiths ซัพพลายเออร์ของเราจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านแรงงานที่บังคับใช้ทั้งหมด รักษาสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงานอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล (รวมถึงที่กำหนดไว้ในหลักการชี้แนะของสหประชาชาติ) ไม่ว่าจะประกอบกิจการที่ใด เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของเรา และดูแลให้ผู้อื่นในห่วงโซ่อุปทานของพวกเขาทำเช่นเดียวกัน

การปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรมในที่ทำงาน ซัพพลายเออร์ทุกรายจำเป็นต้องปฏิบัติตามพนักงานของตนด้วยความเคารพและให้เกียรติ ในสถานที่ทำงานที่ปราศจากการปฏิบัติที่รุนแรงหรือไร้มนุษยธรรมทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงการบีบบังคับทางจิตใจหรือร่างกาย การกลั่นแกล้ง การล่วงละเมิด (รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศ) การข่มขู่ การตอบโต้ และการล่วงละเมิดทางวาจา

ความหลากหลาย จุดแข็งและความสำเร็จของเรามาจากความคิด วิธีการ ประสบการณ์ และมุมมองที่หลากหลายที่เราแต่ละคนนำมา ความหลากหลายนี้สะท้อนถึงภูมิหลังและวัฒนธรรมต่าง ๆ ของที่มาของเรา เราหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะสรรหา เลือกลง และส่งเสริมพนักงานของตนตามเกณฑ์คุณสมบัติ ทักษะ ความถนัด และทัศนคติของพวกเขาเท่านั้น ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจ้างงาน ซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยต่อต้านการเลือกปฏิบัติที่บังคับใช้

Smiths กำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราไม่มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการเลือกปฏิบัติหรือลำเอียงในการสรรหาให้ค่าตอบแทน การเปิดโอกาสในการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ

การจัดแรงงานบังคับ/ที่ไม่สมัครใจ ซัพพลายเออร์จะต้องช่วยเราจัดการใช้แรงงานบังคับหรือที่ไม่สมัครใจในห่วงโซ่อุปทานของเรา เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสิทธิมนุษยชนของเรา ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการค้ามนุษย์อย่างผิดกฎหมาย หรือใช้แรงงานทาสในรูปแบบใด ๆ หรือการบังคับ ผูกมัด ใช้สัญญาผูกมัดหรือการบังคับใช้แรงงานนักโทษ หรือกดดัน การเอาเปรียบ หรือบีบบังคับพนักงานทางร่างกาย ทางเพศ หรือทางจิตใจ ไม่ว่าจะในรูปแบบใด



การจัดการใช้แรงงานเด็ก ชัฟฟลายเออร์ของเราไม่ควรใช้แรงงานบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 16 ปีในงานที่เกี่ยวข้องกับ Smiths หากชัฟฟลายเออร์หรือกฎหมายของประเทศใด ๆ กำหนดให้บุคคลที่จะได้รับการจ้างงานต้องมีอายุเกิน 16 ปี ข้อจำกัดนั้นจะมีผลบังคับใช้ Smiths คาดหวังให้ชัฟฟลายเออร์ตรวจสอบอายุของพนักงานตามสมควรก่อนที่บุคคลนั้นจะเริ่มทำงาน หากจ้างงานบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ห้ามบุคคลเหล่านั้นทำงานที่เป็นอันตรายหรือทำร้ายจิตใจ ร่างกาย สังคม หรือศีลธรรม หรือขัดขวางการเรียนของพวกเขา

สิทธิที่จะได้รับค่าจ้างประทังชีพ Smiths กำหนดให้ชัฟฟลายเออร์จ่ายค่าแรงให้กับพนักงานของตนอย่างน้อยตามค่าแรงขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด และให้สวัสดิการตามกฎหมาย และจะต้องจ่ายค่าจ้างตามเงื่อนไขการจ้างงานของบุคคลนั้น ห้ามใช้การหักค่าจ้างเป็นมาตรการทางวินัย

สิทธิในการมีชั่วโมงการทำงานและวันหยุดที่เหมาะสม ชัฟฟลายเออร์ของ Smiths ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้เกี่ยวกับชั่วโมงการทำงาน ค่าล่วงเวลา และวันหยุด และต้องให้มีช่วงเวลาพักทั้งหมดตามที่กฎหมายที่บังคับใช้กำหนด

เสรีภาพในการสมาคม Smiths เคารพในสิทธิเสรีภาพในการสมาคมของพนักงาน เรากำหนดให้ชัฟฟลายเออร์ของเราปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ซึ่งปกป้องสิทธิของพนักงานในการสมาคมอย่างอิสระ ในการจัดตั้งสหภาพแรงงานหรือองค์กรแรงงานอื่น ๆ และ หรือร่วมกันร้องเรียนนายจ้างของตนเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้างงานและสภาพการทำงาน

การร่วมกันเจรจาต่อรอง เรากำหนดให้ชัฟฟลายเออร์ของเรามีส่วนร่วมในการเจรจาโดยสุจริตกับสหภาพแรงงาน องค์กรแรงงาน หรือตัวแทนอื่น ๆ ของพนักงาน ที่ได้รับอนุญาตและกฎหมายยอมรับในเรื่องเงื่อนไขการจ้างงานและสภาพการทำงานอื่น ๆ นอกจากนี้ เราคาดหวังให้ชัฟฟลายเออร์ไม่มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ไม่เป็นธรรมหรือการดำเนินการอื่น ๆ ที่มีจุดประสงค์เพื่อข่มขู่หรือบีบบังคับพนักงานคนใด ๆ ไม่ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการร่วมกันเจรจาต่อรอง หรือการร่วมกันเคลื่อนไหวด้านแรงงาน

การจัดการความเสี่ยงด้านความรุนแรงในสถานที่ทำงาน ชัฟฟลายเออร์ของเราต้องดำเนินนโยบายที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพในการป้องกันความรุนแรงในสถานที่ทำงาน

ความเป็นส่วนตัว เรากำหนดให้ชัฟฟลายเออร์ของเราเคารพและปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ ที่ได้รับมาอันเป็นส่วนหนึ่งของความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา ชัฟฟลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของข้อมูลและข้อกำหนดด้านกฎระเบียบเมื่อมีการรวบรวม จัดเก็บ ประมวลผล ส่งต่อและแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล นอกจากนี้ ในกรณีที่ชัฟฟลายเออร์ของเราใช้เทคโนโลยีในการส่งมอบบริการให้กับเรา เรายังคาดหวังให้พวกเขาใช้มาตรการการควบคุมความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่เหมาะสม และใช้โปรแกรมความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพเพื่อระบุ จัดการ และแก้ไขการโจมตีทางไซเบอร์ใด ๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อ การส่งมอบบริการให้กับเรา



เราคาดหวังและกำหนดให้ชัฟฟลายเออร์ของเราไม่จ้างงานพนักงานที่อายุต่ำกว่า 16 ปี



ทำธุรกิจอย่างถูกวิธี

การปฏิบัติตามกฎหมาย

เป็นข้อกำหนดขั้นต่ำแต่เป็นสิ่งจำเป็นในหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของเรา ชัฟฟลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและคำสั่งทางกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด และภาระผูกพันทั้งหมดในสัญญาใด ๆ ที่พวกเขาทำไว้กับเรา ซึ่งรวมถึงกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต การต่อต้านการแข่งขัน การค้า ความปลอดภัยด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงาน ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่ควบคุมธุรกรรมทางธุรกิจของเรา ชัฟฟลายเออร์ของเราจะต้องดูแลให้พนักงาน ผู้รับเหมา ตัวแทน ชัฟฟลายเออร์ และภาคีอื่น ๆ ที่ทำงานในนามของพวกเขาปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ มาตรฐานที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณชัฟฟลายเออร์นี้ และภาระผูกพันตามสัญญาที่ทำไว้กับ Smiths เราคาดหวังและกำหนดให้ชัฟฟลายเออร์ของเราดำเนินการตรวจสอบสถานะกับชัฟฟลายเออร์ของตนตามสมควร โดยคัดกรองเรื่องการติดสินบนและการทุจริต การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้าและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และรวมถึงข้อกำหนดและเงื่อนไขที่เหมาะสมในสัญญาจัดหาเพื่อให้แน่ใจว่าข้อกำหนดเหล่านี้บังคับใช้เรียงต่อกันไปตลอดห่วงโซ่อุปทานของตน

การติดสินบนและการคอร์รัปชัน

ไม่เป็นที่ยอมรับและ Smiths จะไม่มีทางยอมทนในเรื่องนี้ เราคาดหวังและกำหนดให้ชัฟฟลายเออร์ของเราประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมในการติดต่อทางธุรกิจทั้งหมด ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการให้สินบนและการทุจริต และต้องมีระบบและการควบคุมที่เพียงพอเพื่อป้องกันการติดสินบนและการทุจริต พนักงานของชัฟฟลายเออร์ต้องไม่เสนอให้ (หรือยอมให้ผู้อื่นจ่ายหรือรับ) สินบนเพื่อรับ รักษา หรือให้ธุรกิจหรือผลประโยชน์อื่น ๆ Smiths ห้ามมิให้พนักงานของเรา **จ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก** และเราคาดหวังให้ชัฟฟลายเออร์ของเราทำเช่นเดียวกันนี้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Smiths **ห้ามให้ของกำนัล อาหาร หรือการต้อนรับ** เพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจของผู้อื่นอย่างไม่เหมาะสม หรือหากเป็นการกระทำที่ปรากฏออกมาในรูปแบบนั้น เราขอให้ชัฟฟลายเออร์ของเราไม่มอบของขวัญให้กับพนักงานของเรา เราดำเนินนโยบายของขวัญ อาหาร และการต้อนรับที่เข้มงวด ซึ่งกำหนดให้พนักงานของเราปฏิเสธของขวัญและค่าเชิญ เราไม่อนุญาตให้พนักงานของเราร้องขอของขวัญ อาหาร หรือการต้อนรับจากใคร และชัฟฟลายเออร์ของเราไม่ควรรู้สึกเป็นภาระผูกพันที่จะต้องให้ของขวัญ อาหาร หรือการต้อนรับแก่พนักงานของ Smiths (และหากพนักงานของเราร้องขอของขวัญ อาหาร หรือการ

ต้อนรับ โปรดรายงานเรื่องนี้ผ่านระบบ Speak Out ซึ่งอ้างอิงอยู่ด้านล่าง)

ผลประโยชน์ทับซ้อน

เมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวแทรกสอดการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างเป็นทางการ (Smiths หรือชัฟฟลายเออร์ของเรา) ของพนักงาน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือที่ปรากฏออกมาในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อนอาจบ่อนทำลายชื่อเสียงของเราและชัฟฟลายเออร์ของเราได้ ดังนั้นจึงต้องมีการจัดการอย่างระมัดระวัง ชัฟฟลายเออร์ของเราต้องเปิดเผยเรื่องโอกาสเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการเป็นหุ้นส่วนของเราแก่ Smiths โดยทันที และเราจะดำเนินการเช่นเดียวกัน

การแข่งขันอย่างยุติธรรมและการหลีกเลี่ยงการผูกขาด

เป็นหัวใจสำคัญที่จะทำให้เศรษฐกิจเฟื่องฟู Smiths มุ่งมั่นสร้างความมั่นใจว่าเราจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เรากำหนดให้ชัฟฟลายเออร์ของเราทำเช่นเดียวกัน และไม่มีส่วนร่วมในพฤติกรรมใด ๆ ที่ละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาด ตัวอย่างเช่น ชัฟฟลายเออร์ของเราต้องไม่สมรู้ร่วมคิดกับคู่แข่งเพื่อกำหนดราคา สมยอมในการเสนอราคา จัดสรรลูกค้า หรือตลาด หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ละเอียดอ่อนในเชิงพาณิชย์ในปัจจุบันล่าสุด หรือในอนาคต

ห้ามให้ของกำนัล อาหาร หรือการต้อนรับ เพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจของผู้อื่นอย่างไม่เหมาะสม หรือหาก เป็นการกระทำที่ปรากฏออกมาในรูปแบบนั้น





ต้องปฏิบัติตามกฎหมายการค้า ระหว่างประเทศเสมอ

ต้องปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศเสมอ เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามพันธกรณีในการส่งออกและนำเข้า ข้อบังคับต่อต้านการคว่ำบาตร การลงโทษทางเศรษฐกิจ และกฎหมายการค้า ข้อบังคับ นโยบาย และขั้นตอนปฏิบัติอื่น ๆ ที่บังคับใช้ ไม่ว่าจะดำเนินการ ณ ที่ใด ตัวอย่างเช่น เมื่อมีการขาย โอน หรือแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ บริการ เทคโนโลยี ซอฟต์แวร์และ/หรือข้อมูลทางเทคนิคไปยังหรือกับ Smiths และ/หรือซัพพลายเออร์ของเรา

การชำระภาษี (เช่น ภาษีนิติบุคคล ภาษีการค้า ภาษีนำเข้าและส่งออก และภาษีศุลกากร) Smiths ยึดมั่นที่จะจ่ายภาษีของตนและไม่ยอมให้มีการหลีกเลี่ยงภาษีและการอำนวยความสะดวกในการหลีกเลี่ยงภาษี ซึ่งรวมถึงการมีส่วนร่วมหรือช่วยเหลือบุคคลที่สามโดยเจตนาและอย่างไม่ซื่อสัตย์ (ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า ซัพพลายเออร์ ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมา ตัวแทนรัฐบาล หรือสาธารณะ หน่วยงานที่ปรึกษา หรือใครก็ตาม) ในการหลีกเลี่ยงภาษีไม่ว่าจะที่ไหนในโลก ซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามคำมั่นเดียวกันนั้นด้วย

การวิ่งเต้น การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานของรัฐ การหาคนวิ่งเต้นและการบริจาคทางการเมืองนั้นมักกฎหมายบังคับที่เข้มงวด เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินกิจกรรมเหล่านี้อย่างถูกกฎหมาย โปร่งใส โดยสุจริต และคำนึงถึงความเสี่ยงด้านจริยธรรมและชื่อเสียง

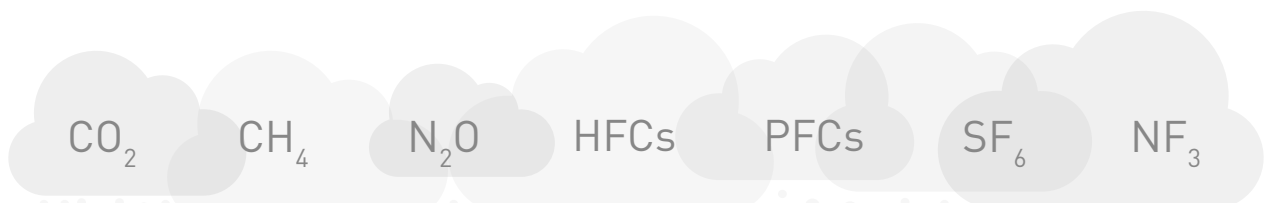
เก็บบันทึกหลักฐานข้อมูลที่ถูกต้องแม่นยำ Smiths คาดหวังและกำหนดให้ซัพพลายเออร์เก็บรักษาบัญชีและบันทึกที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของตนกับ Smiths ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้องและครบถ้วน

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของเราให้เหลือน้อยที่สุด การจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ในการดำเนินงาน เราจำเป็นต้องมีมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ในการส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความรับผิดชอบต่อเรา เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดูเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของเราได้ **ที่นี่** เป้า

หมายของเราคือลดผลกระทบที่กิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการของเรามีต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด เรามุ่งมั่นที่จะให้การดำเนินงานของเราปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (การปล่อยคาร์บอน) ภายในปี 2040 และสำหรับเป้าหมายของ Scope 3 (ดูแผนภาพด้านล่าง) ภายในปี 2050 เราสนับสนุนคณะทำงานด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ

นอกจากนี้ เรายังมุ่งมั่นที่จะกำหนดเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์และเป้าหมายของสหประชาชาติในการปล่อยคาร์บอนเป็นศูนย์ (UN Race to Zero) ด้วย เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ร่วมกับเราในการมุ่งมั่นดูแลสิ่งแวดล้อมและอย่างน้อยก็ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง



SCOPE 1 · ทางตรง การรายงานบริษัท

SCOPE 2 · ทางตรง กิจกรรมต้นสาย



SCOPE 3 · ทางตรง

กิจกรรมต้นสาย



SCOPE 3 · ทางตรง

กิจกรรมปลายสาย

การจัดการแร่ธาตุอย่างรับผิดชอบ

เราพยายามดูแลให้มั่นใจว่าการจัดหาของเราปกป้องสิทธิมนุษยชน ชีพพลายเออร์ของเราต้องทำเช่นเดียวกันโดยนาระบบและกระบวนการที่ทนทานมาใช้ต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจว่าแร่ธาตุนั้นไม่ได้ถูกหามาจากพื้นที่ความขัดแย้งโดยผิดกฎหมาย ในกรณีที่ชีพพลายเออร์ของเราจัดหาผลิตภัณฑ์ ส่วนประกอบ และวัสดุที่ประกอบด้วยดีบุก ทั้งสแตนแทนทาลัม ทอง และโคบอลต์ให้แก่ Smiths เราคาดหวังให้พวกเขาดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะแหล่งที่มาของแร่ธาตุเหล่านั้นอย่างถี่ถ้วนเพื่อให้แน่ใจว่าได้มาจากแหล่งที่ถูกต้องตามกฎหมายที่บังคับใช้ และตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ชีพพลายเออร์ควรปฏิบัติตามคำแนะนำที่องค์กรความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) เผยแพร่ในเรื่องการตรวจสอบสถานะ และตรวจสอบห่วงโซ่อุปทานของแร่ที่เข้าสู่กระบวนการทางอุตสาหกรรม

ของตราบที่ไม่ได้มาจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง ("CAHRAs")

ผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืน Smiths มุ่งมั่นที่จะดูแลให้ผลิตภัณฑ์เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่ยั่งยืนให้แก่ลูกค้า ในทางกลับกัน เราก็คาดหวังให้ชีพพลายเออร์ของเราทำงานเพื่อจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่ยั่งยืน โดยพิจารณาจากการประเมินวัฏจักรชีวิต การลดวัสดุ วัสดุดี และบรรจุภัณฑ์ที่อันตรายในทุกที่ที่ทำได้อย่างปลอดภัยและทำได้จริง

เรากำหนดให้ชีพพลายเออร์ผลิตภัณฑ์ของ Smiths ต้องปฏิบัติตาม **IEC 62474 – คำประกาศเกี่ยวกับวัสดุสำหรับผลิตภัณฑ์ของและสำหรับอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์** ชีพพลายเออร์ต้องมีบันทึกหลักฐานทั้งหมดที่จำเป็นเพื่อแสดงให้ Smiths ทราบทันทีว่าได้ปฏิบัติตาม

มาตรฐานวัสดุและ/หรือสินค้า IEC 62474 นอกจากนี้ ชีพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมเอกสารแสดงข้อมูลของวัสดุให้เมื่อมีการร้องขอ

Smiths ต้องแสดงให้เห็นว่าผลิตภัณฑ์และการใช้วัสดุบางอย่างนั้นเป็นไปตามกฎหมาย (รวมถึงกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม) และมาตรฐานสากล เราก็คาดหวังให้ชีพพลายเออร์มอบข้อมูลให้เราได้โดยทันที (รวมถึงเอกสารแสดงข้อมูลของวัสดุ) เมื่อ Smiths ร้องขออย่างสมเหตุสมผล เพื่อให้เราสามารถนำไปแสดงถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานเหล่านั้นได้

ความมุ่งมั่นเรื่องคุณภาพ

ชีพพลายเออร์ของเราต้องร่วมมือกับเราเพื่อตอบสนองความคาดหวังด้านคุณภาพของลูกค้า และรับประกันความคุ้มค่าและความตรงต่อเวลา

ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ชีพพลายเออร์ของเราควรดูแลโรงงานที่ออกมาได้มาตรฐานคุณภาพที่มี และนำกระบวนการประกันคุณภาพ

มาใช้เพื่อหาจุดบกพร่องและดำเนินการแก้ไข

ร่วมดูแลทรัพย์สินทางปัญญาและทางกายภาพของกันและกัน

ในหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของเรา เรามุ่งมั่นที่จะปกป้องข้อมูล ทรัพย์สินทางปัญญา และทรัพย์สินอื่นใดที่เป็นของชีพพลายเออร์ของเราและบุคคลที่สามรายอื่น ๆ เราก็คาดหวังและกำหนดให้ชีพพลายเออร์ของเราไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ ที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะ (รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับพนักงานของ Smiths) แก่บุคคลที่สาม เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจาก Smiths; แบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับเฉพาะกับผู้ที่จำเป็นต้องรู้เพื่อปฏิบัติงาน แสดงความเคารพต่อวิธีที่พวกเขาใช้ทรัพย์สินของเรา ซึ่งรวมถึงอุปกรณ์ที่อาจอยู่ในความ

ครอบครองของพวกเขา และห้ามใช้หรืออนุญาตให้ผู้อื่นใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของ Smiths โดยไม่มีการตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า



ความต่อเนื่องทางธุรกิจ

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรา มีการวางแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจและแผนการจัดการภาวะวิกฤตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึง การวางแผนรับมือกับการระบอบใหญ่และโรคติดเชื้อ และควรมีการตรวจสอบและทดสอบแผนดังกล่าว

อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ในกรณีที่ซัพพลายเออร์ของเราใช้เทคโนโลยีในการส่งมอบบริการให้กับเรา เรายังคาดหวังให้พวกเขาใช้มาตรการการควบคุมความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว และใช้โปรแกรมความปลอดภัย

ทางไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อระบุ จัดการ และแก้ไขการโจมตีทางไซเบอร์ใด ๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อการส่งมอบบริการให้กับเรา

เอกสารสำคัญอื่น ๆ



SMITHS จรรยาบรรณทางธุรกิจ

SMITHS มาตรฐานแรงงานและนโยบายสิทธิมนุษยชน

SMITHS นโยบาย SPEAK OUT

การรายงานข้อกังวล

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการที่เปิดโอกาสให้พนักงาน ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ตัวแทน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ สามารถรายงานการกระทำหรือพฤติกรรมที่พวกเขาเห็นว่าผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎหมาย หรือที่ละเมิดหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้ เรายังกำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการอย่างจริงจังเพื่อสนับสนุนให้มีการรายงาน ผู้ใดก็ตามที่รายงานเรื่องดังกล่าวจะต้องไม่เผชิญกับการปฏิบัติที่ไม่พึงประสงค์ใด ๆ ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบรายงานทุกเรื่องอย่างละเอียด และดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสมโดยทันที หากรายงานดังกล่าวมีความจริง

แม้ว่าเราจะกำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราทำการตรวจสอบตนเองและดำเนินการแก้ไขตามขั้นตอนอย่างทันทีทันใด แต่หาก Smiths ร้องขอให้ซัพพลายเออร์แสดงข้อมูลการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้ เราก็หวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะสามารถให้ข้อมูลแก่เราได้

หากซัพพลายเออร์ทราบดีถึงการกระทำหรือพฤติกรรมใด ๆ ของพนักงาน ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ตัวแทน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ของ Smiths ที่เห็นว่าผิดจรรยาบรรณ ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือละเมิดหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้ เราขอให้ท่านรายงานไปยังผู้ติดต่อของ Smiths หรือติดต่อสายด่วนการ

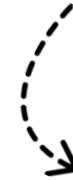
รายงาน Smiths' Speak Out (ผ่านอีเมล: SpeakOut@smiths.com) รายงานทั้งหมดที่ส่งไปยังสายด่วน Smiths Speak Out จะถูกเก็บเป็นความลับ (เว้นแต่กฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผย) และจะมีการตรวจสอบโดยละเอียดทันที หากต้องการ (และถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง) ท่านสามารถรายงานโดยไม่เปิดเผยตัวตนได้ ท่านสามารถไปที่นโยบาย Speak Out ของ Smiths สำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ Smiths ได้ที่ [ที่นี่](#) (หรือส่งคำขอทางอีเมลไปที่ SpeakOut@Smiths.com)

รายงาน พฤติกรรมที่ผิด จรรยาบรรณทาง ธุรกิจ

ที่ Smiths เราจริงจังกับค่านิยมและชื่อเสียงของเรา หากพนักงานคนใดคนหนึ่งของ Smiths ธุรกิจใดของเรา หรือหุ้นส่วนธุรกิจของเราได้กระทำการใด ๆ ที่ละเมิดหลักจรรยาบรรณของซีพพลายเออร์หรือหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของเรา - ซึ่งรวมถึงการให้สินบน การทุจริต หรือประเด็นเรื่องความซื่อสัตย์อื่น ๆ - ท่านมีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงานไปยัง Smiths Speak Out Hotline

Smiths Speak Out Hotline คือ บริการการรายงานทางอีเมลและทางเว็บที่ส่งรายงานของท่านไปยังทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ Smiths โดยตรง ซึ่งพวกเขาจะตรวจสอบข้อกังวลทั้งหมดและดำเนินการสอบสวนตามความจำเป็น

Speak Out Hotline



Web

speakout.smiths.com



ทางอีเมล

speakout@smiths.com

